

VEILIGE KERK

De Gereformeerde kerk Hollandscheveld Nieuwlande-Geesbrug wil gemeenteleden en anderen een plaats bieden om samen het geloof in God te belijden, te vieren en te verdiepen en om Hem onze lof te brengen. We willen een uitnodigende gemeenschap zijn en een gastvrij huis voor wie behoefte heeft aan steun, aandacht of warmte. Daarom spreken wij af en maken elkaar duidelijk, dat ambtsdragers, die het beleid en de richting van onze geloofsgemeenschap bepalen en uitvoeren, hun werk integer verrichten en te allen tijde verantwoording kunnen afleggen van hun verantwoordelijke taken. Dit geldt eveneens voor degenen, die bestuurders assisteren met boekhouding en ledenadministratie. Omdat we voor allen, zowel ouderen, kwetsbaren, kinderen als jongeren een veilige plek willen zijn, krijgt preventiebeleid gestalte om grensoverschrijdend gedrag binnen het jeugdwerk en pastoraal werk te voorkomen. De omgeving moet veilig zijn voor medewerkers, vrijwilligers, gemeenteleden en bezoekers; voor jong en oud. Maatschappelijk en kerkelijk neemt het besef toe, dat het belangrijk is om als gemeente werk te maken van de veilige gemeente. De generale synode van onze kerk heeft in november 2019 uitgesproken gemeenten te gaan stimuleren plaatselijk beleid over veilig omgaan met elkaar te formuleren. De synode besloot dat er een regeling komt die inhoudt dat predikanten en kerkelijk werkers, verbonden aan een gemeente, alsmede vrijwilligers/ambtsdragers die met kwetsbare mensen werken of leidinggevende taken hebben, verplicht zijn een verklaring omtrent gedrag (VOG-Verklaring Omtrent Gedrag) te overleggen op het daarvoor meest aangewezen moment. In een classisvergadering in oktober 2023 is onze kerkenraad nog eens op het vorenstaande geweest. Om het preventiebeleid m.b.t. tot grensoverschrijdend gedrag gestalte te laten krijgen, alsook om duidelijkheid te geven aan een ieder over hoe men om dient te gaan met situaties, is het belangrijk om een aantal zaken vast te leggen: Ambtsdragers, professionals en alle vrijwilligers, die met kinderen of jongeren werken of pastoraal werk verrichten, zijn op de hoogte van het preventiebeleid om grensoverschrijdend gedrag of misstanden binnen hun werk te voorkomen. Alle vrijwilligers en professionals, die met kinderen, jongeren of pastoranten werken, nemen kennis van de gedragscode (zie bijlage). Bestuurders, die tekeningsbevoegdheid hebben en zij, die vertrouwelijke gegevens verwerken, zijn bekend met de gedragscode. Er zijn twee vertrouwenspersonen benoemd, met wie contact opgenomen kan worden bij grensoverschrijdend gedrag, vermoeden hiervan of vragen hieromtrent. De vertrouwenspersonen zijn te vinden op de website www.geref-kerkhng.nl en worden vermeld in ons kerkblad Kontakt. Voor de vertrouwenspersonen is er een taakomschrijving. Bij (verdenking van) grensoverschrijdend gedrag of misstanden wordt het meldprotocol gevolgd, dat opgesteld is door het Sociaal Meldpunt Pastorale Relatie.

Dit beleidsstuk is vastgesteld in de kerkenraad op 20 maart 2025.

voorzitter,

H.H. Mager-Warrink

scriba,

E.R. Koopmans-Steenbergen

Bijlage 1

Gedragscode Gereformeerde kerk Hollandscheveld Nieuwlande-Geesbrug

Als Gereformeerde kerk Hollandscheveld Nieuwlande-Geesbrug willen we ons gedrag laten passen bij de boodschap van het christelijk geloof. Gedrag dat hierbij past, willen we bevorderen. Gedrag dat hiermee strijdig is en grenzen overschrijdt, willen we bestrijden. Deze houding willen we in gedragsregels vormgeven voor de organisatie als geheel en voor elke professionele en vrijwillige medewerker – ambtsdrager of niet ambtsdrager.

In het (leidinggevend) dienstwerk ben je betrouwbaar. Alleen zo is een vertrouwensrelatie mogelijk. Dit betekent dat je niet meer belooft dan je waar kunt maken, helder maakt wat van je verwacht mag worden en open bent over de keuzen die je maakt. Betrouwbaarheid betekent ook dat je de verschillende belangen objectief afweegt en je niet laat leiden door eigen voorkeur of door belangen van vrienden of door ontzag voor iemands status. Bij betrouwbaarheid hoort ook dat je geheim houdt wat in vertrouwen is verteld. Als door geheimhouding schade ontstaat, bespreek je de casus met een vertrouwenspersoon of iemand anders, die op grond van kennis en bevoegdheden daarover een advies kan geven.

We verbinden ons nadrukkelijk aan de volgende gedragsregels. Hierop zijn we voor iedereen binnen en buiten onze kerkgemeenschap aanspreekbaar.

1. Veilige omgeving

We werken met elkaar en anderen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Zo creëren we een plek waar het goed verblijven is en waar we samen ons geloof belijden en beleven.

2. Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten.

3. Privacy

We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is. Bovendien zijn we terughoudend met het binnengaan van ruimtes waar mensen zich om privéredenen bevinden. Dat geldt zowel in onze eigen gebouwen als elders – bij kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes en dergelijke.

4. Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en anderen ontvangen. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als we denken dat geheimhouding schadelijk of gevaarlijk is voor betrokkene of anderen, of als de wet anders eist, raadplegen we een deskundige en kan deze regel vervallen.

5. Lichamelijke integriteit

We raken elkaar en anderen niet aan op een manier waarvan je kunt verwachten dat die seksuele of erotische gevoelens kan oproepen. Ook in ons taalgebruik vermijden we dit. We spreken af dat alle seksuele handelingen, contacten en relaties binnen de context van de kerk ongeoorloofd zijn. De wet schrijft voor dat seksueel contact tussen een meerderjarige medewerker en minderjarigen tot 16 jaar verboden zijn.

6. Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten die ieder mens heeft vanuit wetgeving of geloof. We vermijden elk gedrag (verbaal en non-verbaal) dat bij anderen gevoelens oproept van agressie, geweld, discriminatie, pesten of buitensluiting.

7. Geld en bezittingen

We vermijden elke vorm van belangenverstremming, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als doorgeven. Alle giften worden verantwoord. Grote giften weigeren we of bespreken we met het bevoegd gezag voordat we ze aannemen. We gaan eerlijk en integer om met de eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerk als organisatie.

8. Onderlinge zorg.

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongewenst gedrag of als we twijfelen over gedrag van onszelf of een ander, zoeken we contact met een vertrouwenspersoon van onze kerk voor nader beraad. Dat doen we ook bij gedrag waarvan we zeker weten dat het strijdig is met deze gedragscode.

Deze gedragscode is op 20 maart 2025 vastgesteld door de Kerkenraad van de Gereformeerde kerk Hollandscheveld Nieuwlande-Geesbrug. Ze sluit aan bij de Gedragscode 'In veilige handen' en de Beroepscode en gedragsregels voor Predikanten en Kerkelijk Werkers.

Bijlage 2

Vertrouwenspersonen in de Gereformeerde kerk Hollandscheveld Nieuwlande-Geesbrug

1. Achtergrond en context

De Gereformeerde kerk Hollandscheveld Nieuwlande-Geesbrug kiest ervoor een veilige gemeente te zijn voor alle leden. Dat betekent dat de leden elkaar met respect behandelen en de mensen met speciale taken en opdrachten binnen de gemeente geen misbruik van hun positie maken. Denk daarbij aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, financiële malversatie, intimidatie en dreiging. De Kerkenraad heeft daarvoor een beleid opgesteld, waar vertrouwenspersonen onderdeel van zijn.

Gemeenteleden kunnen bij de vertrouwenspersonen terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen. Vertrouwenspersonen kunnen bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente ook zelf proactief iemand benaderen. Vertrouwenspersonen zijn de personen die in de gemeente op beleids- en uitvoerend niveau met regelmaat aandacht vragen voor preventie van misbruik en alert zijn op de uitvoering van het beleid van de kerkenraad op dit terrein.

Er zijn twee vertrouwenspersonen, een man en een vrouw. Gemeenteleden hebben daardoor een keuze wie ze willen benaderen. De vertrouwenspersonen hebben daardoor iemand om mee te overleggen (na toestemming van de melder) en samen te werken. De vertrouwenspersonen volgen het meldprotocol, zie bijlage. Afhankelijk van de situatie kan de vertrouwenspersoon verwijzen, de melder bijstaan in gesprekken met anderen en bij aangiftes en klachtenprocedures. Zij doen geen werk waar anderen in gespecialiseerd zijn. Dat betekent dat zij niet aan waarheidsvinding doen, zij gaan niet zelf op onderzoek uit, zij zijn geen therapeut, mediator, pastoraal medewerker of advocaat, zij zijn geen aanspreekpunt voor 'gewone' kerkelijke conflicten. Zij staan naast het gemeentelid dat zich bij hen meldt en ondersteunen die persoon.

De vertrouwenspersonen werken in opdracht van, maar niet namens de Kerkenraad. Zij kunnen onafhankelijk van de kerkenraden handelen.

De Kerkenraad voert een transparante wervings- en selectieprocedure uit, sluit een vrijwilligerscontract af (voor een te bepalen periode) en vergoedt na toestemming de kosten. Eenzijdige opzegging van het contract is door beide partijen mogelijk. De vertrouwenspersonen overhandigen bij de start van hun werk een VOG aan de Kerkenraad.

2. Taken

Voorlichting en preventie

- Zichtbaar zijn in de gemeente, o.a. via het kerkblad Kontakt.
- Gesprekspartner zijn over 'veilige gemeente' op verschillende niveaus van het kerkenwerk.

Signaleren

- Alert zijn op signalen van mogelijk misbruik, zie meldprotocol.

Opvang en begeleiding

- Eerste aanspreekpunt en steun voor mensen uit de gemeente die in vertrouwen iets kwijt willen over wat er in de gemeente gebeurt of waar ze zich zorgen over maken.
- Bij strafbare feiten de politie op de hoogte brengen wanneer melder daar niet toe in staat is of bij een levensbedreigende situatie.
- Meedenken met de melder over eventuele aangiftes of klachtenprocedures en de melder daarin begeleiden, zie meldprotocol.
- Op verzoek van en met instemming van de melder deze vertegenwoordigen.

Informeren en adviseren

- Melders en anderen adviseren over mogelijke vervolgtrajecten.
- Zo nodig wijzen op pastorale, psychologische, maatschappelijke (Veilig Thuis, Slachtofferhulp, Bureau Jeugdzorg, plaatselijk maatschappelijk werk) kerkelijke (kerkelijk meldpunt SMPR) of juridische hulp (bijv. advocaat via Langzs).

Persoonlijke ontwikkeling en beleidsontwikkeling

- Waar nodig en na overleg het volgen van studiedagen en vergelijkbare bijeenkomsten.
- Bijhouden van een persoonlijke registratie.
- Vanuit deze registratie jaarlijks rapporteren aan de Kerkenraad waarbij omstandigheden en personen onherkenbaar zijn, de rapportage is voorzien van een analyse en zo nodig beleidsaanbevelingen.
- Aanspreekpunt voor alle zaken en voor de rapportage is de voorzitter van de Kerkenraad.

3. Profiel van de vertrouwenspersoon

Kennis en vaardigheden

- HBO of WO werk- en denkniveau.
- Professionele gespreksvaardigheden.
- In staat tot geheimhouding, ook tegen de melder over eventuele andere casuïstiek (zie 1 hierna).
- In staat te bepalen wanneer de grenzen van de eigen taak bereikt zijn en kunnen doorverwijzen.
- Communicatief vaardig.

- Aantoonbare kennis van de problematiek van machtsmisbruik (na volgen van scholing).
- Kennis van de sociale kaart, waaronder SMPR, Veilig Thuis, procedure bij de politie is een pré.
- Kennis van de Protestantse kerk (cultuur en structuur).
- Training vertrouwenspersoon gewenst als er onvoldoende kennis is (PKN, 4 dagdelen)

Persoonlijke kenmerken

- Integere en evenwichtige persoonlijkheid.
- Luisterende en respectvolle houding.
- Empathisch vermogen.
- Betrouwbaar.
- Onbevooroordeeld, open en neutraal.
- Inzicht in eigen handelen en reflectief.
- Kan flexibel inspelen op wisselende situaties.
- Grenzen kunnen stellen aan wat een ander mag verwachten en verwachtingen kunnen managen.
- Lid van de Protestantse Kerk in Nederland.

Dit beleidsstuk is op 20 maart 2025 vastgesteld door de Kerkenraad van de Gereformeerde kerk Hollandscheveld Nieuwlande-Geesbrug. Ze sluit aan bij de Gedragscode 'In veilige handen' en de Beroepscode en gedragsregels voor Predikanten en Kerkelijk Werkers (bijlagen).

1) Afweging bij conflict van plichten:

U moet de geheimhouding niet al doorbreken als een van de criteria van toepassing is, maar pas als ze allemaal van toepassing zijn:

- *U heeft alles gedaan om toestemming van betrokkene te krijgen dan wel u bent ervan overtuigd;*
- *U bent er vrijwel zeker van dat het vragen van toestemming schadelijk is;*
- *U weet voor betrokkene of voor derden geen andere weg om tot een oplossing te komen dan door het doorbreken van de geheimhouding;*
- *U bent er vrijwel zeker van dat geheimhouding voor betrokkene(n) of derden aanwijsbare en ernstige schade of gevaar oplevert;*
- *U bent er vrijwel zeker van dat het doorbreken van de geheimhouding de schade aan betrokkene(n) dan wel aan derden voorkomt of beperkt;*
- *U doorbreekt de geheimhouding slechts zover als nodig is om het gevaar af te wenden of de schade te voorkomen;*
- *U komt in gewetensnood als u de geheimhouding handhaaft.*

Bijlage 3

Model voor gemeenten bij meldingen over grensoverschrijdend gedrag

Algemeen

Dit model is bedoeld voor plaatselijke gemeenten van de Protestantse Kerk als onderdeel van hun beleid voor een veilige gemeente. Die gemeente kiest ervoor een veilige gemeente te zijn voor alle leden. Dat betekent dat de leden elkaar met respect behandelen en de mensen met speciale taken en opdrachten geen misbruik van hun machtspositie maken. Denk daarbij aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, financiële malversatie, intimidatie en dreiging. De kerkenraad heeft daarvoor een beleid opgesteld, waar een meldprotocol onderdeel van is.

Het meldprotocol geeft de gemeenteleden inzicht in wat ze kunnen doen als ze zich zorgen maken over een situatie in de gemeente. Of als ze zelf een melding willen doen. Het protocol wordt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad opgesteld en is via de communicatiemiddelen van de gemeente gemakkelijk te vinden.

Gemeenteleden kunnen bij de vertrouwenspersonen van de kerkelijke gemeente terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen. Vertrouwenspersonen kunnen ook bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente proactief iemand benaderen. Allereerst biedt de vertrouwenspersoon een luisterend oor. Afhankelijk van de situatie kan de vertrouwenspersoon verwijzen, bemiddelen en bijstaan in aangiftes en bij klachtenprocedures.

Gemeenteleden kunnen ook terecht bij het moderamen (dagelijks bestuur) van de kerkenraad (voorzitter, scriba, penningmeester, andere leden). Bijvoorbeeld als ze een klacht over iemand willen indienen en geen gebruik willen maken van de vertrouwenspersoon.

MELDPROTOCOL

